

Nieuwsbrief Het Plein

Zomereditie juli 2026

Voorwoord van de Algemeen Directeur

Beste lezer,

De zomervakantie staat voor de deur. Een goed moment om terug te kijken op een eerste halfjaar waarin binnen het onderwijs én binnen Het Plein veel is gebeurd. Onze medewerkers hebben zich ook de afgelopen maanden met grote betrokkenheid ingezet voor de ondersteuning van schoolbesturen en samenwerkingsverbanden.

Naast onze reguliere dienstverlening hebben we belangrijke stappen gezet op het gebied van innovatie. Zo zijn de eerste klanten succesvol gestart met Pleinzicht, onze nieuwe generatie stuurinformatie. Ook bereiden wij ons samen met onze softwarepartners voor op toekomstige ontwikkelingen binnen HRM, financiële administratie en managementinformatie.

In deze nieuwsbrief informeren wij u over actuele ontwikkelingen binnen het primair en voortgezet onderwijs, nieuwe wet- en regelgeving, subsidiemogelijkheden en ontwikkelingen binnen onze eigen dienstverlening.

Voor nu wens ik u, mede namens alle collega's van Het Plein, een prettige en ontspannen zomervakantie toe.

Met vriendelijke groet,

Merijn Visscher

Algemeen Directeur – Het Plein

Pleinzicht live

Eerste klanten werken succesvol met onze nieuwe stuurinformatie.

Peple HR

Visma HRM & Payroll wordt richting medio 2027 doorontwikkeld naar Peple HR.

Actueel

Onder meer digitale weerbaarheid, bekostiging, iXBRL en de Raad van State-uitspraak.



Ontwikkelingen binnen Het Plein

Eerste klanten succesvol live met Pleinzicht

Begin 2026 introduceerden wij onze nieuwe generatie stuurinformatie onder de naam Pleinzicht. Inmiddels zijn de eerste onderwijsorganisaties succesvol live gegaan.

De eerste reacties van gebruikers zijn positief. Vooral de gebruiksvriendelijkheid, overzichtelijkheid en snelheid van rapportages worden gewaardeerd.

Wat merkt u hiervan als bestuurder?

Pleinzicht helpt om sneller inzicht te krijgen in financiën, HRM, formatie, verzuim, bekostiging en andere stuurinformatie. Daarmee wordt het eenvoudiger om het gesprek over risico's, keuzes en beleidsruimte te voeren.

Wilt u graag een demonstratie ontvangen? Neem dan contact op via: m.visscher@hetplein.nl

Toekomst Visma HRM & Payroll: Peple HR

Onze HRM- en salarisssoftwarepartner Visma-Peple heeft aangekondigd dat het huidige Visma HRM & Payroll de komende periode wordt doorontwikkeld naar Peple HR. De verwachting is dat klanten vanaf medio 2027 gebruik kunnen maken van deze nieuwe omgeving.

Wij zien dit als een positieve ontwikkeling. Visma-Peple blijft investeren in technologie waarmee gebruiksvriendelijkheid, performance en functionaliteit verder worden verbeterd. Ook wordt gekeken naar de inzet van AI om HR-processen slimmer te ondersteunen.

Voor klanten verandert er op korte termijn niets. U blijft voorlopig werken in de huidige omgeving en er zijn geen ingrijpende wijzigingen gepland. Het Plein volgt de ontwikkelingen nauwgezet en blijft actief betrokken bij het overgangstraject. Zodra de overgang concreter wordt, informeren en begeleiden wij u stap voor stap.

Ondersteuning en advies

Heeft u behoefte aan tijdelijke ondersteuning door een controller, financieel adviseur, HRM-adviseur of projectleider? Onze professionals ondersteunen onderwijsorganisaties bij vraagstukken op het gebied van bedrijfsvoering, financiën, HRM en organisatieontwikkeling.

Sectornieuws en actualiteiten

Wet Vrij en Veilig Onderwijs verworpen

De Tweede Kamer heeft eind juni het wetsvoorstel Vrij en Veilig Onderwijs verworpen. Hoewel er brede steun bestaat voor een veilig schoolklimaat, waren er stevige zorgen over uitvoerbaarheid, administratieve lasten en proportionaliteit.

Voor schoolbesturen betekent dit dat de voorgestelde registratie- en verantwoordingsverplichtingen voorlopig niet worden ingevoerd. Tegelijk blijft het verstandig om veiligheidsbeleid, klachtenprocedures en incidentregistratie periodiek te toetsen.

Continue screening medewerkers funderend onderwijs

Het ministerie heeft een wetsvoorstel ter consultatie gepubliceerd voor de invoering van continue screening in het funderend onderwijs. Daarbij worden medewerkers geregistreerd bij DUO en vindt doorlopende controle plaats op relevante strafrechtelijke ontwikkelingen. De consultatie loopt tot en met 14 september 2026.

Het Plein ondersteunt de invoering van permanente screening in het onderwijs. Vanuit onze bestuurlijke betrokkenheid bij brancheorganisatie BRAVO hebben wij dit standpunt in gesprekken met het ministerie van OCW onder de aandacht gebracht.

Digitale weerbaarheid vraagt bestuurlijke aandacht

De Inspectie van het Onderwijs heeft een rapport gepubliceerd over digitale weerbaarheid binnen het onderwijs. Veel besturen zetten al stappen op het gebied van informatiebeveiliging, maar risicoanalyses, crisismanagement, continuïteitsplannen en bestuurlijke borging vragen nog verdere aandacht.

Vooraf kleinere besturen zijn kwetsbaar door beperkte capaciteit en afhankelijkheid van leveranciers. Digitale weerbaarheid hoort daarom niet alleen bij ICT, maar ook bij risicomanagement, governance en planning & control.

DUO vraagt aandacht voor vermindering administratieve lasten

In de Knelpuntenbrief 2025 vraagt DUO aandacht voor complexe regelgeving rond bekostiging, registratie en verantwoording. Denk onder meer aan nieuwkomersbekostiging, aanvullende regelingen en de registratie van toelaatbaarheidsverklaringen.

De inzet op vereenvoudiging is positief, maar vraagt de komende jaren ook aandacht voor de inrichting van administratieve processen en gegevenskwaliteit binnen onderwijsorganisaties.

Proefjaar Werken met iXBRL start op 1 september

Het programma Samen Verantwoorden start op 1 september 2026 met het proefjaar Werken met iXBRL. Inmiddels nemen twintig onderwijsinstellingen en vijf administratiekantoren deel. Het doel is om praktijkervaring op te doen met de nieuwe manier van digitaal verantwoorden binnen het onderwijs.

Het Plein volgt deze ontwikkeling actief, omdat iXBRL op termijn invloed kan hebben op de jaarverantwoording, de accountantscontrole en de inrichting van de administratieve keten.

Subsidies & Regelingen

SLIM-scholingssubsidie weer beschikbaar

Werkgevers in het onderwijs kunnen opnieuw gebruikmaken van de SLIM-scholingssubsidie. De regeling ondersteunt opleidingen, scholingstrajecten en de begeleiding van zij-instromers. Werkgevers kunnen tot € 100.000 subsidie per jaar ontvangen. Nieuw is dat de subsidie voortaan gecombineerd kan worden met de zij-instroomsubsidie.

Nieuwe NAPL-subsidie voor professionalisering leraren

Binnen de Nationale Aanpak Professionalisering Leraren (NAPL) komt € 27 miljoen beschikbaar voor regionale co-creatielabs waarin leraren, besturen en opleidingen samenwerken aan nieuwe professionaliseringstrajecten.

DUMAVA-regeling opnieuw geopend

De subsidieregeling Duurzaam Maatschappelijk Vastgoed (DUMAVA) is geopend voor aanvragen. Schoolbesturen kunnen subsidie ontvangen voor verduurzamingsmaatregelen, integrale verduurzamingsprojecten en energieadviezen.

Primair Onderwijs

Definitieve bekostiging 2026 gepubliceerd

De definitieve bekostiging 2026 voor het primair onderwijs is vastgesteld. De totale verhoging bedraagt circa 4,8%. Daarnaast zijn professionaliseringsmiddelen voor starters en schoolleiders geïntegreerd in de basisbekostiging. Ook zijn de werkdrukmiddelen opnieuw vastgesteld.

Herijking onderwijsachterstandenmodel

Het CBS heeft een vernieuwd model voor de risico-indicator onderwijsachterstanden gepubliceerd. Naar verwachting krijgen hierdoor meer scholen en gemeenten extra middelen en wordt het beschikbare budget evenwichtiger verdeeld.

Voor besturen is het verstandig om de mogelijke gevolgen voor de meerjarenbegroting en verdeling van middelen tijdig te analyseren.

Nabetaling bekostiging PO 2022

222 schoolorganisaties ontvangen gezamenlijk circa € 310 miljoen aan nabetalingen naar aanleiding van de uitspraak van de Raad van State over de bekostiging in 2022. De wettelijke rente wordt naar verwachting in juli uitbetaald.

Voor schoolorganisaties die niet hebben geprocedeerd tegen hun bekostigingsbesluit geldt vooralsnog dat zij geen nabetaling ontvangen. Volgens OCW staat hun bekostigingsbeschikking juridisch vast omdat de bezwaartermijn is verstreken. De PO-Raad laat op dit moment juridisch onderzoeken welke mogelijkheden er nog zijn voor niet-deelnemers.

Wat kunt u nu doen?

Controleer of uw organisatie destijds bezwaar heeft gemaakt of partij was in een lopende procedure. Volg daarnaast de berichtgeving van de PO-Raad. Zodra er meer duidelijkheid is, informeren wij onze klanten hierover.

Voortgezet Onderwijs

Bekostiging VO stijgt in 2026

De bekostigingsbedragen in het voortgezet onderwijs stijgen in 2026 met gemiddeld 3,94%. Daarnaast worden middelen voor strategisch personeelsbeleid opgenomen in de basisbekostiging.

Onderzoek naar gratis digitale leermiddelen

Een meerderheid van de Tweede Kamer heeft het kabinet gevraagd te onderzoeken of de Wet Gratis Schoolboeken kan worden uitgebreid met digitale leermiddelen zoals laptops en tablets. Zowel PO-Raad als VO-raad pleiten hier al langere tijd voor.

Voor besturen kan dit op termijn relevant zijn voor de financiering van devices, leermiddelenbeleid en afspraken met ouders.

Verrekening uitkeringskosten VO wijzigt

Vanaf 1 januari 2028 stijgt de eigen bijdrage van schoolbesturen aan werkloosheidskosten van voormalig personeel van 25% naar 50%. Tegelijkertijd daalt het collectieve deel naar 50%.

Dit vergroot het financiële belang van preventie, zorgvuldige dossiervorming en actieve begeleiding naar werk.

Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs

Van passend naar inclusief onderwijs

Het ministerie werkt verder aan de route naar inclusief onderwijs in 2035. De komende jaren staan in het teken van sterkere regionale samenwerking, een landelijke norm voor basisondersteuning, versterking van de zorgplicht en verdere ontwikkeling van regionale ondersteuningsnetwerken.

Voor samenwerkingsverbanden en besturen is dit een strategisch thema dat raakt aan governance, ondersteuningsstructuur, bekostiging en samenwerking met gemeenten, jeugdhulp en gespecialiseerd onderwijs.

Contact

Heeft u vragen of wilt u sparren?

Neem contact op via info@hetplein.nl of bel 085 - 0665300. Welke onderwerpen ziet u graag terug in de volgende nieuwsbrief? Laat het ons weten!

Bronnen en meer lezen

- [PO-Raad: nabetaling bekostiging PO 2022](#)
- [Staatscourant: Regeling nabetaling bekostiging schooljaar 2022-2023](#)
- [Raad van State: uitspraak over personeelskosten PO](#)
- [Programma Samen Verantwoorden: iXBRL](#)