Nieuwsbrief Het Plein

November 2026 | Schooljaar 2026-2027

Voorwoord van de algemeen directeur

Samen blijven ontwikkelen

Beste lezer,

Het is weer die tijd van het jaar waarin de indexatiebrieven de deur uitgaan. Gelukkig kunnen we de indexatie voor 2027 beperken tot de OCW-indexatie voor het primair onderwijs: 4,83%.

Ook op het gebied van managementinformatiesystemen verandert er het nodige.

Een ontwikkeling waar ik zelf bijzonder blij van word, is Pleinzicht. Per 1 januari 2027 wordt Pleinzicht beschikbaar voor al onze OHMiX-klanten! Wat ooit begon als een idee om onze klanten op een eenvoudige manier beter inzicht te geven, wordt daarmee een vast onderdeel van onze dienstverlening. En we zijn nog lang niet klaar: samen met onze partner InfoTopics blijven we Pleinzicht verder ontwikkelen.

Ook Anago vernieuwt het pakketaanbod. Nieuwe functionaliteiten en producten worden daarin samengebracht. Ook daar zien we de ontwikkeling volop doorgaan.

Maar misschien word ik nog wel het meest enthousiast van de ontwikkeling van mensen binnen Het Plein. We werken steeds vaker met stagiairs: jonge, enthousiaste en gedreven mensen die bij ons ervaring opdoen. We geven hun graag een goede basis mee voor hun verdere loopbaan. Dat past wat mij betreft bij een organisatie die iedere dag voor het onderwijs werkt.

In 2027 zetten we daarin een volgende stap met de start van een traineeship. We willen enthousiaste en gedreven mensen de kans bieden om het vak bij Het Plein in de praktijk te leren, ervaring op te doen en zich stap voor stap verder te ontwikkelen.

Dat vind ik misschien wel een van de leukste dingen aan Het Plein: ontwikkeling is overal om ons heen. Bij onze klanten, in onze dienstverlening én bij de mensen die bij ons werken.

Ik kan niet wachten om binnenkort meer te vertellen over het traineeship bij Het Plein!

Met vriendelijke groet,

Merijn Visscher

Algemeen directeur | Het Plein



Het Plein in ontwikkeling

Werken aan kwaliteit en informatiebeveiliging

Bij Het Plein blijven we investeren in de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze dienstverlening. Ook de zorgvuldige omgang met financiële en personele gegevens van onze klanten vinden we essentieel.

Om dit verder te versterken, werken we samen met Fendix aan de implementatie van ISO 9001 (kwaliteitsmanagement) en ISO 27001 (informatiebeveiliging). Daarmee willen we onze processen, kwaliteit en informatiebeveiliging verder borgen en onze dienstverlening continu verbeteren.

Zo blijven we bouwen aan een organisatie die haar dienstverlening zorgvuldig, betrouwbaar en professioneel uitvoert.

Verder bouwen aan kwaliteit

Eelco Schouten, voorheen manager PSA en ICT, vervult binnen Het Plein een nieuwe rol als manager kwaliteit en organisatieontwikkeling. Hij richt zich op het bewaken en verder verbeteren van de kwaliteit van onze dienstverlening. Vanuit deze rol is hij onder meer projectleider van het ISO-traject en accountmanager voor een aantal klanten.

Zijn leidinggevende taken zijn overgenomen door de directie, zodat hij zich volledig kan richten op zijn nieuwe verantwoordelijkheden.

Voorbereiding op Peple HR

Zoals eerder aangekondigd, bereiden we de overgang van Visma.net HRM & Payroll naar Peple HR voor. De komende maanden zetten we deze voorbereiding samen met Peple voort. Peple heeft een eigen YouTube-kanaal waarop de eerste beelden van het nieuwe pakket te bekijken zijn. Zo krijgt u alvast een indruk van de nieuwe HR-omgeving. Bekijk de eerste beelden van Peple HR op YouTube.

Het Plein volgt de ontwikkelingen samen met Synergia en doet ervaring op met de nieuwe omgeving. Die ervaring gebruiken we om de overgang voor onze klanten zorgvuldig voor te bereiden.

Onze dienstverlening

Pleinzicht vanaf 1 januari beschikbaar voor alle OHMiX-klanten

Vanaf 1 januari 2027 worden alle OHMiX-klanten overgezet naar Pleinzicht. Het platform biedt op een toegankelijke manier inzicht in relevante managementinformatie en wordt daarmee een vast onderdeel van onze dienstverlening.

Om de gegevens in Pleinzicht extra te beschermen, wordt tweefactorauthenticatie (2FA) ingevoerd. Daarmee voegen we een extra beveiligingslaag toe aan het inloggen op het platform.

Samen met InfoTopics breiden we Pleinzicht verder uit. Daarmee willen we bestuurders en medewerkers beter ondersteunen bij het volgen van ontwikkelingen en het onderbouwen van keuzes.



Wat betekent dit voor u?

OHMiX-klanten kunnen vanaf 1 januari 2027 gebruikmaken van Pleinzicht. Het Plein informeert betrokken klanten over de praktische inrichting, beschikbare informatie en eventuele vervolgstappen.

Voorbereiding op de jaarafsluiting en begroting 2027

Aan het einde van het kalenderjaar ronden onderwijsorganisaties hun financiële administratie af en werken zij aan de begroting voor 2027 en de actualisatie van de meerjarenraming. Een tijdige voorbereiding helpt om het nieuwe jaar met actuele en betrouwbare cijfers te beginnen.

Denk daarbij aan het tijdig verwerken van inkoop- en verkoopfacturen, het beoordelen van openstaande posten, het controleren van personele mutaties en verplichtingen, het actualiseren van voorzieningen en het controleren van de aansluiting tussen de administratie, begroting en rapportages.

Waar kan Het Plein bij ondersteunen?

Onze collega's ondersteunen bij de financiële administratie, salaris- en personeelsadministratie, begroting, rapportages en planning & control. Heeft u aandachtspunten voor de jaarafsluiting of wilt u de begroting 2027 bespreken? Neem dan contact op met uw vaste contactpersoon.

Financiën en bekostiging

Primair onderwijs (PO)

Bekostiging primair onderwijs 2027: eerste regeling geactualiseerd

De eerste Regeling bekostiging WPO en WEC 2027 is gepubliceerd. De bekostiging is met 0,3255% verhoogd ten opzichte van de definitieve regeling voor 2026. De jaarlijkse loonbijstelling voor het loongevoelige deel wordt verwerkt in de definitieve regeling, die naar verwachting medio 2027 verschijnt. De extra bekostiging voor onderwijsachterstanden in het reguliere basisonderwijs is nog niet definitief vastgesteld. De PO-Raad adviseert voorlopig te rekenen met € 6.134,56 per achterstandsscorepunt. In december wordt een wijzigingsregeling verwacht. Ook staat de stemming over het amendement voor een overgangsregeling onderwijsachterstandsmiddelen gepland op 8 december 2026. Als de besluitvorming dat toelaat, worden de regeling en beschikkingen naar verwachting in maart 2027 gepubliceerd. Ook de mogelijke overgangscompensatie naar aanleiding van de herijkte CBS-indicator is nog onderwerp van besluitvorming.

Wat betekent dit voor uw begroting?

Gebruik voor de begroting 2027 de gepubliceerde bedragen en maak expliciet zichtbaar welke onderdelen nog voorlopig zijn. Houd de onderwijsachterstandsmiddelen apart herkenbaar in uw prognose en actualiseer deze zodra de wijzigingsregeling en eventuele overgangsregeling definitief zijn.

Bron:PO-Raad – Update eerste Regeling bekostiging primair onderwijs voor 2027 (19 november 2026)



Sectorrapportages PO en VO 2026: belangrijke ontwikkelingen voor schoolbesturen

De sectorrapportages van de PO-Raad en VO-raad brengen de belangrijkste ontwikkelingen in beide sectoren in beeld. In het PO veranderen leerlingstromen door de beweging naar inclusiever onderwijs, groeit de groep nieuwkomers en is vernieuwing van schoolgebouwen nodig. In het VO komen onder meer het welbevinden van leerlingen, onderwijskwaliteit, personeel, huisvesting en financiën aan bod. De rapportages bieden schoolbesturen aanknopingspunten om deze ontwikkelingen te vertalen naar beleid, formatie en meerjarenplanning.

Bron:PO-Raad en VO-raad – Sectorrapportages 2026

Voortgezet onderwijs (VO)

Najaarsregeling VO: aangepaste bekostiging vanaf 2027

De Najaarsregeling voor het voortgezet onderwijs is op 18 november 2026 gepubliceerd. De wijzigingen betreffen vier bekostigingsregelingen en gaan in op 1 januari 2027. Zo wordt de regeling voor de eerste opvang van nieuwkomers met een jaar verlengd en is het budget voor de versterking van de functiemix in de Randstadregio's voor 2027 vastgesteld op € 88,7 miljoen.

Ook de aanvullende bekostiging voor werkdrukverlichting is aangepast. In 2027 bedraagt deze € 568,37 per leerling in het praktijkonderwijs en in de bovenbouw van vmbo-basis en vmbo-kader (2026: € 563,62). Voor overige avo-leerlingen bedraagt het bedrag € 378,91 per leerling (2026: € 375,74).

> **Aandachtspunten voor de begroting**
>
> Controleer of de nieuwe bedragen en de toepasselijke regelingen zijn verwerkt in de begroting 2027 en de meerjarenraming. Let bij aanvullende bekostiging ook op de doelgroep, bestedingsvoorwaarden en eventuele verantwoordingsverplichtingen.

Bron:VO-raad – Najaarsregeling met aangepaste bekostiging voor 2027 gepubliceerd (19 november 2026)

Personeel en werkgeverschap

ABP: overgang naar vernieuwde pensioenregeling per 1 januari 2027

ABP wil per 1 januari 2027 overstappen op een vernieuwde pensioenregeling. Voor werknemers verandert onder meer de manier waarop pensioen wordt opgebouwd en hoe het partnerpensioen is geregeld. Het partnerpensioen vóór de pensioendatum wordt in de nieuwe regeling op risicobasis verzekerd. Bij overlijden tijdens actieve pensioenopbouw ontvangt de partner jaarlijks 41% van het inkomen op dat moment; het vóór 2027 opgebouwde partnerpensioen blijft behouden en wordt hieraan toegevoegd. Gaat een werknemer uit dienst en volgt geen aansluitend dienstverband bij een andere ABP-werkgever, dan loopt de risicodekking voor het partnerpensioen nog drie maanden door. Daarna vervalt deze, tenzij de werknemer onder de voorwaarden van ABP kiest voor voortzetting. Voor een deel van de deelnemers kan compensatie gelden. De peildatum daarvoor is 31 december 2026. Of een medewerker in aanmerking komt en hoe hoog de compensatie wordt, hangt af van de persoonlijke situatie en de financiële positie van ABP bij de overgang. Onder meer leeftijd, pensioengrondslag en deeltijdpercentage spelen een rol; een wijziging in dienstverband of deeltijdpercentage vóór de peildatum kan invloed hebben. Ook de pensioenaangifte door werkgevers verandert. Vanaf 1 januari 2027 wijzigen rubrieken in de loongegevensaanlevering



en wordt het pensioengevend inkomen maandelijks opnieuw vastgesteld. Dit vraagt om tijdige afstemming tussen HR, salarisadministratie en softwareleverancier.

> **Wat vraagt dit van de werkgever?**
>
> Let bij uitdiensttreding, wijziging van contracturen, langdurig verlof en arbeidsongeschiktheid op mogelijke pensioengevolgen. Wijs medewerkers die ongehuwd samenwonen erop dat hun partner bij ABP geregistreerd moet zijn. Attendeer uitstromende medewerkers op de drie maanden doorlopende risicodekking en de mogelijkheid om deze onder voorwaarden voort te zetten. Persoonlijke pensioenberekeningen en vragen over compensatie horen bij ABP.

Bron:ABP – Veelgestelde vragen over het vernieuwde pensioenstelsel;ABP – Pensioenaangifte vanaf 1 januari 2027

Wet Terugdringen Schoolverzuim: preventiever werken vanaf 1 augustus 2027

De Eerste Kamer heeft op 10 november 2026 ingestemd met de Wet Terugdringen Schoolverzuim. De wet treedt op 1 augustus 2027 in werking. Scholen moeten verzuim beter registreren en een preventieve aanpak ontwikkelen, zodat signalen eerder worden herkend en langdurig verzuim en schooluitval worden voorkomen. De wet stimuleert ook regionale gegevensuitwisseling, zodat gemeenten en samenwerkingsverbanden beter zicht krijgen op verzuim en scholen gerichter kunnen ondersteunen. Bij een aanvraag voor vrijstelling vanwege lichamelijke of psychische redenen vraagt de jeugdarts voortaan standaard advies aan het samenwerkingsverband over de onderwijsmogelijkheden in de regio.



Wat moet u voorbereiden?

Breng in kaart of het huidige verzuimbeleid, de registratie en de samenwerking met leerplicht, jeugdgezondheidszorg en het samenwerkingsverband aansluiten op de nieuwe verplichtingen. Voor samenwerkingsverbanden is het verstandig alvast afspraken te maken over de regionale gegevensuitwisseling en de manier waarop scholen worden ondersteund.

Bron:Rijksoverheid – Scholen krijgen meer grip op verzuim met Wet Terugdringen Schoolverzuim

Gerichte bekostiging: aandacht voor uitvoerbaarheid en verantwoording

Op 18 november 2026 sprak de vaste commissie Onderwijs van de Tweede Kamer met vertegenwoordigers uit het onderwijsveld over het wetsvoorstel Gerichte bekostiging. De PO-Raad en VO-raad uitten, net als andere aanwezigen, kritiek op de voorgestelde systematiek. In het debat staat onder meer de vraag centraal hoe kan worden voorkomen dat structurele middelen leiden tot extra administratieve lasten en verantwoordingsverplichtingen. Daarnaast ligt een conceptbesluit over de bijzondere voorwaarden voor de gerichte bekostiging van basisvaardigheden ter internetconsultatie. Schoolbesturen kunnen reageren op de uitvoerbaarheid, administratieve lasten en verantwoordingsverplichtingen. Voor 2027 is aanvullende bekostiging voor basisvaardigheden vastgesteld; voor het VO bedraagt deze € 206 per leerling.

Het voorstel is nog geen geldende wetgeving. De beoogde invoering is volgens de eerdere kabinetsinformatie 1 januari 2028. De verdere parlementaire behandeling moet worden afgewacht.

Vooruitkijken naar nieuwe verantwoordingsregels

Er is op dit moment geen directe wijziging die u moet doorvoeren. Wel is het verstandig bij nieuwe of aangepaste bekostigingsstromen vanaf het begin aandacht te besteden aan herkenbare budgetten, bestedingsregistratie en verantwoording.

Maatschappelijke thema's in bestuursverslagen 2026 en 2027

OCW heeft vijf maatschappelijke thema's vastgesteld waaraan schoolbesturen in het PO en VO in hun bestuursverslagen over 2026 en 2027 aandacht moeten besteden: een sterke basis en hoge kwaliteit; goed en voldoende onderwijspersoneel; sociale veiligheid en gelijke behandeling; informatiebeveiliging en privacy; en de banenafspraak. De verantwoording sluit aan bij gegevens die al in de eigen administratie beschikbaar zijn. Daarnaast worden via het XBRL-beleidsportaal aanvullende gegevens uitgevraagd. Voor verslagjaar 2026 zijn vragen over informatiebeveiliging en privacy nieuw. In 2027 komen daar vragen over de aanvullende bekostiging voor basisvaardigheden bij.

Wat moet u vastleggen?

Controleer of de benodigde informatie gedurende het jaar wordt vastgelegd en of verantwoordelijkheden voor de vijf thema's duidelijk zijn belegd. Voor samenwerkingsverbanden passend onderwijs geldt de verplichting vanaf verslagjaar 2027; dit geldt dus nog niet voor het bestuursverslag 2026.

Bron:PO-Raad – Maatschappelijke thema's bestuursverslag voor 2026 en 2027 vastgesteld



Vervangingsfonds en Participatiefonds: premiepercentages 2027

Voor schoolbesturen in het primair onderwijs blijft de premie voor het Vervangingsfonds bij reguliere aansluiting in 2027 5,90%. De premie voor het Participatiefonds stijgt van 0,60% naar 0,90%. Daarnaast eindigt per 1 januari 2029 de wettelijke taak van het Vervangingsfonds om vervangingskosten te vergoeden. Vanaf dat moment zijn alle schoolorganisaties in het PO hiervoor eigenrisicodrager.

Financiële gevolgen voor 2027

Verwerk de hogere Participatiefondspremie in de begroting 2027. Gebruik de komende jaren om scenario's voor vervangingskosten, verzuim en eigenrisicodragerschap uit te werken.

Bron:VfPf – Premies en ontwikkelingen

Wijzigingen loonheffingen en UWV: aandachtspunten voor werkgevers

Per 1 januari 2027 mag een werkgever geen arbeidskorting meer toepassen op bepaalde socialezekerheidsuitkeringen die naast het reguliere loon worden uitbetaald. De Belastingdienst heeft in de Nieuwsbrief Loonheffingen 2027 ook de verwerking van uitkeringen naast regulier loon verduidelijkt. Verder wijzigen er zaken voor werkgevers bij het UWV: vanaf 21 december 2026 verandert de berekening van de compensatie van de transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid. Voor eigenrisicodragers van de Ziektewet geldt sinds 1 november 2026 een aangepaste werkwijze voor meldingen van een Eerstejaars Ziektewet-beoordeling.

Bron:UWV – Arbeidskorting over uitkering stopt per 1 januari 2027;Belastingdienst – Nieuwsbrief Loonheffingen 2027;UWV – wijzigingen compensatie transitievergoeding en Ziektewet

Wat moet u controleren in de salarisadministratie?

Inventariseer vóór de jaarwisseling of er medewerkers zijn bij wie naast het loon een van de genoemde uitkeringen wordt uitbetaald. Controleer samen met de softwareleverancier de inrichting van de afzonderlijke inkomstenverhouding en de juiste loonbelastingtabellen. Informeer betrokken medewerkers tijdig over een mogelijke daling van het nettoloon.

Subsidies en aanvraagtermijnen

Subsidiemogelijkheden 2027: Brugfunctie en Verbinding po-vo

Schoolbesturen kunnen vanaf 20 november 2026 subsidie aanvragen voor de inzet van een brugfunctie in 2027 en 2028. OCW stelt hiervoor in totaal € 88.117.030 beschikbaar. De regeling is bedoeld om ouders en leerlingen laagdrempelig te ondersteunen bij uiteenlopende vragen en zorgen.

- PO, SBO, SO en VSO: maximaal € 56.667 per vestiging voor de subsidieperiode.
- VO en praktijkonderwijs: maximaal € 170.000 per school voor de subsidieperiode.
- De subsidie heeft betrekking op personele uren in de periode augustus 2027 tot en met december 2028.
- Aanvragen kan van 20 november 2026, 9.00 uur, tot en met 31 december 2026, 13.00 uur.

Bij de aanvraag moet onder meer worden beschreven hoe de personele uren worden ingezet, welke activiteiten worden uitgevoerd en hoe wordt samengewerkt met het schoolteam. Bij toekenning gelden ook verplichtingen, waaronder de inzet van personeel met een VOG.



Waar moet u rekening mee houden?

Beoordeel tijdig of de inzet van een brugfunctie aansluit bij de ondersteuningsbehoefte en het beleid van de school. Neem niet alleen de subsidieopbrengst mee, maar ook de personele invulling, werkgeverslasten, continuïteit na afloop van de subsidie en de administratieve verantwoording.

Bron:DUS-I – Brugfunctie 2027-2028 (definitieve regeling en aanvraagvoorwaarden)

De subsidieregeling Verbinding po-vo stimuleert samenwerking tussen vestigingen in het primair en voortgezet onderwijs, zodat leerlingen de overgang naar het voortgezet onderwijs soepeler kunnen maken. Een coalitie bestaat uit minimaal twee po-vestigingen en één vo-vestiging. Ook so-vestigingen kunnen deelnemen.

De subsidie bedraagt € 60.000 per nieuw deelnemende vestiging en € 45.000 per vestiging die eerder aan een coalitie heeft deelgenomen. Aanvragen kan van 23 november 2026, 9.00 uur, tot en met 31 december 2026, 13.00 uur. Bij de aanvraag moet een samenwerkingsverklaring volgens het verplichte format worden meegestuurd.

Aandachtspunten bij de aanvraag

Besturen die willen deelnemen, moeten tijdig afspraken maken over de coalitie, de penvoerder, de activiteiten en de verdeling van verantwoordelijkheden. Controleer ook of vestigingen al eerder aan een coalitie hebben deelgenomen, omdat dit invloed heeft op het subsidiebedrag.

Bron:DUS-I – Verbinding po-vo 2027-2030

Het Plein staat voor u klaar

Veranderingen in het onderwijs en in wet- en regelgeving hebben vaak gevolgen voor de bedrijfsvoering. Het Plein ondersteunt u op het gebied van financiële administratie, personeels- en salarisadministratie, planning & control en organisatieontwikkeling.

Heeft u vragen over een onderwerp uit deze nieuwsbrief of wilt u bespreken wat dit voor uw organisatie betekent? Neem dan contact op met uw vaste contactpersoon bij Het Plein.

Heeft u vragen of wilt u sparren?

Neem contact op via info@hetplein.nl of bel 085 - 0665300. Ook suggesties voor onderwerpen in een volgende nieuwsbrief zijn van harte welkom.

